

 	SZABÁLYZAT		
	MAGATARTÁSI KÓDEX		
Létrehozta: Karáné Máté Tímea, Minőségügyi igazgató	Jóváhagyó: Varga Krisztina, Pénzügyi igazgató	Felülvizsgáló:	Verziószám: ver02
Létrehozás dátuma: 2025. május 20.	Jóváhagyás napja: 2025. május 21.	Felülvizsgálat napja:	Utolsó módosítás:

TARTALOM

1. Bevezetés.....	3
1.1. Általános alapelvek, jogi és törvényi alapok.....	3
2. Vállalati etika	3
2.1. Megvesztegetés és korrupció	3
2.2. Versenyszabályozás és a versenyellenes magatartás tilalma	4
2.3. Összeférhetetlenség	4
2.4. Üzleti titok és adatvédelem	4
3. Emberi jogok és munkavállalói jogok	4
3.1. Az emberi jogok	4
3.2. Diszkrimináció tilalma, esélyegyenlőség és befogadás	4
3.3. Kényszermunka és kizsákmányolás tilalma.....	5
3.4. Gyermekmunka tilalma és a fiatal munkavállalók védelme	5
4. Munkavégzés.....	5
4.1. A munkavégzés körülményei	5
4.2. Munkaidő.....	5
4.3. Bérek és juttatások.....	5
5. Egészség és biztonság.....	6
5.1. Munkahelyi biztonság és egészségvédelem.....	6
5.2. Vészhelyzeti felkészültség	6
5.3. Balesetek kezelése	6
5.4. Higiénia	7
6. Környezetvédelem	7
6.1. A környezet megóvása	7
6.2. Erőforrások, kibocsátások, hulladékkezelés	7
6.3. Vegyi anyagok kezelése.....	7

6.4.	Környezetvédelmi engedélyek	8
7.	Elvárások a beszállítók felé	8
8.	Betartás és végrehajtás	8
9.	Segítség kérése, bejelentés lehetősége	8
10.	Mellékletek	9
1.sz. melléklet:	Az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása – A tíz alapelv	9
2.sz. melléklet:	Emberi jogokkal kapcsolatos szabályzat	9
3.sz. melléklet:	Esélyegyenlőségi politika	9
4.sz. melléklet:	Fegyelmi szabályzat	9

1. Bevezetés

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. (a továbbiakban a vállalat) Magatartási Kódexe minden vezető és munkatárs számára kötelező érvényű dokumentum, amely egyben a vállalat üzleti kapcsolatainak alapját is képezi. A Kódex meghatározza a vállalat kötelezettségeit, és rögzíti azokat az elvárásokat, amelyek biztosítják, hogy a munkatársak a vállalat alapértékeivel összhangban, felelős és támogató környezetben végezhessék munkájukat.

A Kódex iránymutatást ad a munkatársak számára a helyes döntések és cselekedetek meghozatalához. Egyúttal emlékeztet arra, hogy a szabályok megsértése nemcsak a vállalatnak, hanem a dolgozóknak és a partnereknek is kárt okozhat, és szükség esetén jogi következményeket vonhat maga után.

Ezért a Magatartási Kódex előírásai minden munkavállalóra egyaránt vonatkoznak.

1.1. Általános alapelvek, jogi és törvényi alapok

A jelen Magatartási Kódexben rögzített etikai irányelvek nemzetközi alapelvekre épülnek. Ezek közé tartozik az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) Globális Megállapodása (UN Global Compact – lásd a Mellékletben), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization, ILO) egyezményei, továbbá az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata. Emellett figyelembe vesszük a gyermekek jogairól, valamint a nők elleni mindenfajta megkülönböztetés tilalmáról szóló ENSZ-egyezményeket, valamint a nemzetközi vállalkozások számára kiadott Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) irányelveit is.

A vállalat figyelembe veszi és betartja az ENSZ Globális Megállapodás alapelveit, és törekszik azok célkitűzéseinek elérésére. Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elkötelezett amellett, hogy minden tevékenysége során maradéktalanul megfeleljen a társadalmi felelősségvállalásból fakadó kötelezettségeinek.

A vállalat kötelezettséget vállal arra, hogy üzleti tevékenysége és döntései során mindig figyelembe veszi és betartja azon országok mindenkor érvényes jogszabályait és egyéb meghatározó rendelkezéseit, ahol működik. Az üzleti partnerekkel szemben tisztességesen jár el, szerződéseit betartja, és felelősségteljesen alkalmazkodik a körülmények változásaihoz.

2. Vállalati etika

2.1. Megvesztegetés és korrupció

Az üzleti partnerekkel (ügyfelek/vevők, beszállítók), valamint állami intézményekkel fenntartott kapcsolatok során a vállalat érdekeit és a munkatársak egyéni érdekeit egymástól szigorúan szét kell választani mindkét fél részéről. Minden tevékenységnek és döntésnek a tárgyhoz nem tartozó megfontolásoktól és személyes érdekektől mentesen kell történnie. A megvesztegetéssel és korrupcióval kapcsolatos büntetőjog mindenkor érvényes rendelkezéseit be kell tartani.

Büntetendőnek minősülő cselekmények hivatalos személyekkel összefüggésben

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. és munkatársai számára tilos bármilyen személyes előnyt – különösen pénzügyi jellegű juttatást, például kifizetést, kölcsönt vagy rendszeres ajándékozást – hivatalos személyeknek (például közszolgálatban álló tisztviselőknek vagy alkalmazottaknak) nyújtani annak érdekében, hogy a vállalat, annak munkatársai vagy harmadik fél számára előny biztosítható legyen.

Büntetendőnek minősülő cselekmények az üzleti ügymenetben

Az üzleti tevékenység során tilos bármilyen pénzben vagy más módon kifejezhető személyes előnyt felajánlani, ígérni, átadni vagy elfogadni annak érdekében, hogy egy másik fél üzleti előnyben részesüljön. Ugyanígy nem megengedett üzleti partnerektől személyes előnyt megkövetelni vagy elfogadni.

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. vezetőinek és munkatársainak tilos az üzleti ügymenet keretében olyan ajándékokat felkínálni, megígérni, követelni, engedményezni vagy elfogadni, amelyeket azzal a szándékkal ajánlanak fel, hogy általuk az üzleti kapcsolatot nem megengedett módon befolyásolják, vagy ahol fennáll annak a veszélye vagy esélye, hogy azok veszélybe sodorják az üzleti partner szakmai függetlenségét. Alapvetően nem minősülnek jogellenesnek vagy kifogásolhatónak az üzleti életben szokásos ajándékok és meghívások, amelyek a vendégbarátság, az illendőség és az udvariasság keretein belül maradnak.

2.2. Versenyszabályozás és a versenyellenes magatartás tilalma

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. tiszteletben tartja a tisztességes verseny szabályait. Ennek megfelelően a vállalat betartja mindazokat a hatályban lévő törvényeket, amelyek óvják és ösztönzik a versenyt, különös tekintettel az érvényes kartell-törvényre, valamint a további versenyt szabályozó törvényekre.

A versenytársakkal való kapcsolattartás és üzleti magatartás során tilos minden olyan megállapodás vagy tevékenység, ami mesterségesen befolyásolja az árakat vagy az üzleti feltételeket, felosztja az értékesítési területeket vagy a vevőkört, illetve akadályozza a szabad és tisztességes versenyt. Ugyanígy tilosak azok a megállapodások a vevők és szállítók között, amelyek korlátozzák a vevők szabadságát abban, hogy viszontértékesítés során önállóan határozzák meg áraikat és üzleti feltételeiket.

2.3. Összeférhetetlenség

Minden olyan helyzetet el kell kerülni, ami összeférhetetlenséget, vagy annak látszatát keltheti az FF Fémfeldolgozó Zrt. és üzleti partnerei között.

2.4. Üzleti titok és adatvédelem

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elvárja munkatársaitól, hogy az üzemi és üzleti titkokat maradéktalanul tartsák tiszteletben, és azokat a munkavégzés során felelősségteljesen kezeljék. Bizalmas információt, valamint bizalmas jellegű dokumentumokat tilos harmadik félnek továbbadni vagy egyéb módon hozzáférhetővé tenni, kivéve azt az esetet, amikor valaki erre vonatkozóan felhatalmazást kapott, vagy nyilvánosan is hozzáférhetőnek minősülő információkról van szó.

A vállalat elkötelezett az egyének személyes adatainak védelme és a magánélet tiszteletben tartása mellett. Működése során minden érintett – ideértve a munkavállalókat, ügyfeleket, partnereket és beszállítókat – személyes adatait a vonatkozó jogszabályokkal, különösen az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletével (GDPR) és a hazai adatvédelmi előírásokkal összhangban kezeli.

3. Emberi jogok és munkavállalói jogok

3.1. Az emberi jogok

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. tiszteletben tartja és támogatja a nemzetközileg elismert és kihirdetett emberi jogokat.

3.2. Diszkrimináció tilalma, esélyegyenlőség és befogadás

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy tevékenysége során minden esetben betartja a hatályos jogszabályokat, és határozottan fellép a diszkrimináció minden formája ellen. Kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkatársait ne érje zaklatás - ideértve a verbális, nem verbális, fizikai, szexuális, online, mobbing, diszkriminatív, hatalmi zaklatást. Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elutasít mindennemű munkahelyi erőszakot, a fenyegetést, a megfélemlítést vagy más viselkedésformákat, amelyek sértik a dolgozók méltóságát vagy komfortérzetét. Figyelmet fordít arra, hogy munkatársait ne érje hátrányos megkülönböztetés nemük, faji hovatartozásuk, fogyatékoságuk, etnikai vagy kulturális identitásuk, vallási vagy világnézeti meggyőződésük, életkoruk, illetve szexuális irányultságuk alapján. Az ilyen

magatartás ellentétes a vállalati értékekkel, és fegyelmi eljárást vonhat maga után. Minden érintett jogosult biztonságos módon bejelentést tenni a HR vagy az etikai bejelentő csatornán keresztül. A vállalat elvárja üzleti partnereitől, hogy a munkavállalókat tiszteletteljesen, méltóságukat megőrizve és udvariasan kezeljék. Üzleti partnereit arra ösztönzi, hogy támogassák a sokszínűség és befogadás kultúráját, és egyenlő esélyeket biztosítsanak minden alkalmazottjuk számára.

3.3. Kényszerszermunka és kizsákmányolás tilalma

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. határozottan elutasítja a kényszerített munkavégzés minden formáját. A vállalat nem alkalmaz és nem tűr el semmilyen olyan gyakorlatot, amely a munkavállalók szabadságát vagy méltóságát sérti, ideértve – de nem kizárólagosan – az adósságrabszolgaságot, az önkéntességet nélkülöző börtönmunkát, az emberkereskedelemhez kapcsolódó munkavégzést, valamint a modern rabszolgaság egyéb megnyilvánulásait. A vállalat működése során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy beszállítói és partnerei is megfeleljenek ezen alapelveknek.

3.4. Gyermekmunka tilalma és a fiatal munkavállalók védelme

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. tiszteletben tartja az ENSZ emberi jogokra és gyermekek jogaira vonatkozó alapelveit, és elkötelezetten fellép a gyermekmunka minden formájának megelőzése érdekében. A vállalat maradéktalanul betartja a vonatkozó nemzetközi egyezményeket, különösen a foglalkoztatás minimális életkorára, valamint a gyermekmunka legkárosabb formáinak tilalmára és felszámolására vonatkozó előírásokat (például az ILO 182. számú egyezményét). Amennyiben a nemzeti jogszabályok szigorúbb követelményeket írnak elő, a vállalat azok alkalmazását tekinti irányadónak.

A 18 év alatti munkavállalók alkalmazása során az FF Fémfeldolgozó Zrt. gondoskodik arról, hogy az érintettek ne kerüljenek veszélyes, megterhelő vagy egészségkárosító munkakörülmények közé. A fiatal munkavállalók – beleértve a diákokat is – a kezdő munkavállalókhöz hasonló feladatokat látnak el, és munkájukért arányos, méltányos díjazásban részesülnek.

4. Munkavégzés

4.1. A munkavégzés körülményei

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. biztosítja, hogy a munkavégzés körülményei megfeleljenek a hatályos jogszabályoknak, különösen a munkahelyi biztonságra, egészségvédelemre és munkajogi előírásokra vonatkozó rendelkezéseknek. A vállalat a munkavállalók számára olyan munkakörnyezetet alakít ki, ami megfelel a munkavédelmi követelményeknek, és elősegíti a testi-lelki jóllétet; biztosítja a diszkriminációmentes, méltányos bánásmódot minden dolgozó számára; előmozdítja a munka és magánélet egyensúlyát, valamint a munkavállalók szakmai fejlődését; támogatja a panaszkezelési és visszajelzési mechanizmusok működését; figyelembe veszi a különleges munkavállalói igényeket, például a fogyatékossgal élők vagy a kisgyermekes szülők esetében.

A vállalat elkötelezett a munkavégzési feltételek folyamatos fejlesztése mellett, és rendszeresen felülvizsgálja azokat a munkavállalók biztonsága, elégedettsége és teljesítménye érdekében.

4.2. Munkaidő

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. a munkavégzés megszervezése, valamint a műszakbeosztások kialakítása során maradéktalanul figyelembe veszi a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó hatályos jogszabályi előírásokat. A vállalat biztosítja, hogy minden munkavállaló jogosult legyen legalább egy pihenőnapra minden hét napot magában foglaló időszakban, a Munka Törvénykönyvében meghatározottak szerint.

4.3. Bérek és juttatások

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. biztosítja, hogy a munkavállalók részére kifizetett bérek, beleértve a túlmunka után járó pótlékokat és egyéb juttatásokat, megfeleljenek vagy meghaladják a hatályos jogszabályokban – különösen a Munka

Törvénykönyvében – meghatározott minimális követelményeket. A vállalat elkötelezett a tisztességes és átlátható bérezési gyakorlat mellett, amely elősegíti a munkavállalók anyagi megbecsülését és motivációját.

5. Egészség és biztonság

5.1. Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elkötelezett a biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartása mellett. A vállalat olyan munkafeltételeket biztosít, amelyek megfelelnek a hatályos nemzeti jogszabályoknak, illetve azokat szükség esetén meghaladják. A munkahelyi balesetek, egészségkárosodások és egyéb kockázatok megelőzése érdekében megfelelő intézkedéseket alkalmaz.

A munkavállalók számára a munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközöket biztosítja, és rendszeresen tájékoztatást nyújt a munkavégzéssel járó veszélyekről, valamint a kockázatok kezelésének módjáról. A vállalat célja, hogy minden munkavállaló biztonságban és tájékozottan végezhesse munkáját.

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. biztosítja a munkavállalók számára azt a jogot, hogy megtagadhassák a munkavégzést, amennyiben az nem biztonságos vagy egészségre ártalmas munkakörülmények között történne. A vállalat ösztönzi a munkavállalókat arra, hogy haladéktalanul jelezzék az esetleges kockázatokat vagy veszélyes helyzeteket.

A vállalat különös figyelmet fordít a védett csoportok – különösen a várandós nők és szoptató anyák – biztonságára. Észszerű és haladéktalan intézkedéseket tesz annak érdekében, hogy az érintett munkavállalók ne kerüljenek veszélyes munkakörnyezetbe, és lehetőség szerint olyan feladatkörbe kerüljenek, amely nem jelent egészségügyi kockázatot számukra.

5.2. Vészhelyzeti felkészültség

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. azonosította és rendszeresen értékeli a lehetséges vészhelyzeteket. A vállalat vészhelyzeti tervet és reagálási eljárásokat dolgozott ki, amelyek célja az emberi élet, a környezet és a vagyon védelme, valamint az esetleges károk minimalizálása. A vállalat célja, hogy minden munkavállaló tisztában legyen a vészhelyzeti eljárásokkal, és szükség esetén biztonságosan tudjon cselekedni.

A vészhelyzeti gyakorlatokat legalább évente, illetve a vonatkozó helyi jogszabályok által előírt gyakorisággal hajtja végre. A vészhelyzeti terv tartalmazza többek között a megfelelő tűzérzékelő és tűzoltó berendezések alkalmazását, a tiszta, akadálymentes és jól jelölt menekülési útvonalak biztosítását, a kijáratokhoz való biztonságos hozzáférés lehetőségét, valamint a vészhelyzet esetén értesítendő személyek elérhetőségeit.

5.3. Balesetek kezelése

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. folyamatosan nyomon követi a bekövetkezett munkahelyi baleseteket és megbetegedéseket, valamint kiemelt figyelmet fordít azok megelőzésére és kezelésére. A vállalat szabályozott eljárásrendet működtet az egészségügyi és munkabiztonsági incidensek, valamint a majdnem bekövetkezett balesetek bejelentésére, kivizsgálására és dokumentálására. E folyamat célja a kockázatok feltárása, a tanulságok levonása és a jövőbeni események megelőzése.

A kockázatok csökkentése érdekében az FF Fémfeldolgozó Zrt. rendszeres munkavédelmi ellenőrzéseket végez. A munkavállalók részére biztosított üzemorvosi ellátás hozzájárul az egészségmegőrzéshez és a gyors reagáláshoz. A vállalat minden gyártórészlegen és minden műszakban gondoskodik egészségügyi ellátásban képzett személyek jelenlétéről, valamint elsősegélynyújtásra alkalmas felszerelések – pl. egészségügyi dobozok – elérhetőségéről, hogy baleset esetén az ellátás azonnal biztosítható legyen.

5.4. Higiénia

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. a vonatkozó egészségügyi és munkavédelmi előírásokkal összhangban biztosítja a munkavállalók számára a munkahelyen tartózkodás idejére az alapvető higiéniai feltételeket. A vállalat célja, hogy a munkavállalók számára tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson, amely hozzájárul a jó közérzethez és a hatékony munkavégzéshez.

Ennek keretében gondoskodik többek között: a tiszta és biztonságosan fogyasztható ivóvíz folyamatos elérhetőségéről; a higiénikus, rendszeresen karbantartott mosdókról és illemhelyekről; a megfelelő világításról a munkavégzéshez szükséges területeken; a hatékony szellőztetésről és levegőminőségről; valamint a munkakörnyezetben fenntartott, komfortos hőmérsékletről.

6. Környezetvédelem

6.1. A környezet megóvása

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elkötelezetten törekszik a környezet megóvására, szem előtt tartva a fenntarthatóság elveit és a felelősséget a jelenlegi, valamint a jövő generációk iránt. A vállalat a működése során kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelmi jogszabályok maradéktalan betartására, és aktívan támogatja azokat az intézkedéseket, amelyek hozzájárulnak a természeti értékek megőrzéséhez. A vállalat ösztönzi és elismeri munkatársai környezettudatos gondolkodását, valamint azokat a kezdeményezéseket, amelyek a fenntartható fejlődést szolgálják.

6.2. Erőforrások, kibocsátások, hulladékkezelés

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. kiemelt figyelmet fordít a működése során felhasznált erőforrások – energia, víz és alapanyagok – hatékony és takarékos felhasználására. Rendszeres ellenőrzésekkel és célzott intézkedésekkel törekszik a fogyasztás csökkentésére, ezzel is hozzájárulva a környezeti terhelés mérsékléséhez.

A vállalat azonosította a működése során keletkező kibocsátásokat – legyen szó levegőbe, vízbe vagy talajba jutó anyagokról –, és aktívan dolgozik azok minimalizálásán. Elkötelezett az üvegházhatású gázok közvetlen és közvetett kibocsátásának csökkentése mellett, és ezt az elvárást üzleti partnereivel szemben is érvényesíti.

A hulladékkezelés terén az FF Fémfeldolgozó Zrt. a jogszabályi előírásoknak megfelelően kezeli a szennyvizet, biztosítva annak megfelelő minőségű kibocsátását a városi csatornahálózatba. A veszélyes és nem veszélyes hulladékokat szelektíven gyűjti a kijelölt munkahelyi és üzemi tárolóhelyeken, gondoskodva arról, hogy azok ne kerülhessenek a környezetbe. A hulladékokat kizárólag engedéllyel rendelkező partnereknek adja át további kezelésre vagy ártalmatlanításra, ezzel is biztosítva a felelős és biztonságos hulladékgazdálkodást.

6.3. Vegyi anyagok kezelése

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. kiemelt figyelmet fordít a vegyi anyagok biztonságos kezelésére, tárolására és címkézésére, melyeket szabályozott belső folyamatok mentén végez. A vegyi anyagok kiválasztásakor a vállalat célja, hogy az egészségre és a környezetre nézve a lehető legkisebb kockázatot jelentő anyagokat alkalmazza. Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elkötelezett a REACH és RoHS irányelvek betartása mellett, és ezt az elvárást partnerei felé is egyértelműen megfogalmazza.

A biztonságtechnikai adatlapok naprakész kezelése és azok elérhetősége a felhasználási helyeken biztosítja, hogy minden munkatárs közvetlenül hozzáférjen a szükséges információkhoz és utasításokhoz, amelyek a vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatok csökkentését szolgálják.

6.4. Környezetvédelmi engedélyek

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. a helyi jogszabályi előírások szerinti környezetvédelmi engedélyeket megszerezte és az engedélyekben előírt kötelezettséget betartva működik.

7. Elvárások a beszállítók felé

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a Magatartási Kódex 3. fejezetében rögzített alapelvekről közvetlen beszállítóit egyértelműen tájékoztatja. A vállalat aktívan támogatja e tartalmi elemek betartását a beszállítói körben, és minden lehetséges eszközzel elősegíti azok gyakorlati megvalósítását.

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. elvárja, hogy beszállítói szintén kövessék a Magatartási Kódex ezen fejezetében foglalt követelményeket, ezzel is hozzájárulva a felelős, átlátható és fenntartható üzleti működéshez.

8. Betartás és végrehajtás

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen Magatartási Kódexben rögzített elvek és kötelezettségek tartalmát megismerteti valamennyi munkatársával és az általa foglalkoztatott személyekkel. A vállalat célja, hogy minden érintett tisztában legyen a kódex által képviselt értékekkel és elvárásokkal, és azoknak megfelelően végezze tevékenységét.

A vállalat folyamatosan törekszik arra, hogy működését a Magatartási Kódex alapelveivel összhangban alakítsa. Ennek érdekében rendszeresen felülvizsgálja és szükség esetén módosítja belső irányelveit és folyamatait, biztosítva ezzel a kódex következetes és hatékony érvényesítését a vállalati gyakorlatban.

9. Segítség kérése, bejelentés lehetősége

Az FF Fémfeldolgozó Zrt. számára a jogszabályok, rendeletek és belső szabályzatok betartása a felelős üzleti magatartás elengedhetetlen alapelve. A vállalat minden körülmények között tiszteletben tartja a jogszabályi előírásokat és tilalmakat – még akkor is, ha ez rövid távon üzleti nehézségeket vagy hátrányokat eredményezhet. A jelen Magatartási Kódex célja, hogy támogassa a vállalati kultúra és működési elvek mélyebb megértését.

Előfordulhatnak olyan összetett helyzetek, amelyekben a munkavállalók nem találnak egyértelmű iránymutatást a rendelkezésre álló dokumentumokban. Ilyen esetekben elvárás, hogy a kérdést a munkavállaló közvetlen felettesével vagy az FF Fémfeldolgozó Zrt. jogi képviselőjével egyeztesse.

A vállalat lehetőséget biztosít arra is, hogy bárki – akár anonim módon – e-mailben vagy telefonon bejelentést tegyen a jogszabályok vagy belső szabályzatok esetleges megsértéséről. Különösen fontosnak tartja az olyan területek védelmét, mint a versenyjog, a tőkepiaci szabályozás (beleértve a bennfentesség tilalmát), a korrupció, a csalás (megtévesztés, sikkasztás), az adóelkerülés, valamint a Magatartási Kódex előírásainak megsértése.

FF Fémfeldolgozó Zrt. jogi képviselője:

Dr. Lánchidi István ügyvéd

Székhely: 1027 Budapest, Frankel Leó út 2-4. 4. em. 38

Mobil: +36 20 921 5044

E-mail: istvan.lanchidi@lanchidi.com

10. Mellékletek

1.sz. melléklet: Az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása – A tíz alapelv

2.sz. melléklet: Emberi jogokkal kapcsolatos szabályzat

3.sz. melléklet: Esélyegyenlőségi politika

4.sz. melléklet: Fegyelmi szabályzat